

REMUNERATIE

Remuneratierapport

De beoordeling van de prestaties van de bestuurder vindt plaats door de remuneratiecommissie die hiertoe gesprekken voert met de bestuurder, het MT en de OR. De beoordeling vindt plaats op de volgende onderdelen:

1. De samenwerking tussen MT en de directeur (15%)
2. De samenwerking tussen OR en de directeur (15%)
3. De samenwerking tussen rvc en directeur/bestuurder (15%)
4. De samenwerking tussen stakeholders en de directeur/bestuurder (10%)
5. Het personeelsbeleid (10%)
6. Strategisch voorraadbeleid (10%)
7. Financieel meerjarenbeleid (15%)
8. Kwaliteitsbeleid (10%)

Naast het vaste salaris is er sprake van een variabel salaris van maximaal 4% van het vaste salaris.

Over het jaar 2009 is de beoordeling 82% geweest, hetgeen betekent dat het variabele salaris 3,28% van het vaste jaarsalaris bedraagt, ofwel € 4.032,--.

Het vaste salaris is bepaald op basis van de adviesregeling Izeboud en wordt conform de CAO woondiensten bijgesteld.

De benoeming van de bestuurder is voor onbepaalde tijd en de financiering van de pensioentoezegging is overeenkomstig de CAO woningcorporaties. Voor de komende jaren wordt geen wijziging in het bezoldigingsbeleid voorzien.

Op voorstel van de remuneratiecommissie wordt het variabele salaris en wijzigingen in het vaste salaris door de raad van commissarissen als geheel vastgesteld.